

Lavoro

SALUTE E SICUREZZA

Sconti fiscali ad aziende virtuose

Nicoletta Picchio > pagina 15

Salute & sicurezza. La quarta edizione del premio promosso da Inail e Confindustria con Apqi e Accredia

Sconti fiscali per le aziende virtuose

Stirpe: «Norme chiare e adempimenti certi per vincere la sfida»

Nicoletta Picchio
ROMA

■ Creare una cultura d'impresa sui temi della salute e sicurezza, premiando le imprese che si distinguono per l'impegno su questi due importanti obiettivi. Ma non solo: è anche l'occasione per un check up approfondito in azienda per verificare se salute e sicurezza sono tutelati al meglio. È questo lo scopo del Premio "Imprese per la Sicurezza" promosso da Confindustria e Inail, con la collaborazione di Apqi (Associazione Premio Qualità Italia) e Accredia (Ente italiano di accreditamento). I premi sono stati consegnati ieri in Confindustria. Un evento arrivato alla quarta edizione, a riprova dell'attenzione costante e strategica che viene data all'argomento. «La sicurezza è una dimensione determinante e non derogabile, su cui fare un lavoro giorno dopo giorno senza accettare deroghe: su questo tema si gioca l'idea di una cultura industriale moderna», ha detto il presidente di Confindustria, Vincenzo Boccia.

La prevenzione «va vista come un fattore di competitività delle imprese», ha aggiunto il vice presidente per le relazioni industriali, Maurizio Stirpe, sottolineando che, di fronte ad alcuni fenomeni, soprattutto l'invecchiamento attivo, occorre una legislazione adeguata, con «norme chiare e adempimenti certi», in modo da poter orientare le risorse in modo più ef-

ficace ed efficiente su questi temi. Partendo dalla considerazione

che l'invecchiamento è un problema sociale prima che lavorativo, secondo Stirpe le istituzioni dovranno avere un ruolo importante nell'adeguamento delle norme, nel supporto alla aziende e nella prevenzione ed ha avanzato alcune proposte: premialità fiscale per

le aziende che fanno più prevenzione; considerare l'età anagrafica, ridefinendo gli obblighi dei datori di lavoro, tenendo conto dei rischi maggiori che si corrono con una permanenza maggiore sul posto di lavoro. Inoltre rivedere i lavori usuranti e affrontare il tema delle norme sul pensionamento anticipato. A sottolineare l'importanza della collaborazione tra Confindustria e Inail è stato il presidente dell'Istituto, Massimo De Felice: «La consuetudine del premio è la riprova di un impegno concreto», ha detto, aggiungendo che le imprese finaliste possono chiedere all'Inail il taglio delle tariffe.

Alcune proposte sono arrivate anche dal presidente della Commissione Lavoro del Senato, Maurizio Sacconi: allungare la vita attiva attraverso una curva dei redditi; favorire il pensionamento anticipato consentendo al datore di lavoro di versare contributi per periodi di studio o di inattività; ampliare, su base volontaria, la sorveglianza sanitaria nei luoghi di lavoro; riformare il Testo Unico sulla salute e sicu-

rezza. Il presidente della Commissione Lavoro della Camera, Cesare Damiano, si è soffermato sul confronto sul tema della previdenza con i sindacati: serve un consuntivo prima della pausa estiva sui vari temi, tra cui la flessibilità, lavori usuranti, degli esodati «significa porre riparo ad una serie di ingiustizie».

Il sindacato, oltre al tavolo con il governo, ha in piedi anche quello con Confindustria su rappresen-

tanza, politiche attive e passive del lavoro, formazione, contratti. «Se c'è condivisione su alcuni punti cercheremo di chiudere gli accordi, vedremo il 29 dove andremo a parare: siamo a buon punto, il metodo che ci siamo dati è aprire vari tavoli e partire da quelli dove c'è condivisione, non l'inverso», ha detto Boccia. Parallelamente c'è aperto il contratto dei metalmeccanici, in stallo: «Lasciamoli lavorare. È uno dei contratti - ha aggiunto - ne abbiamo chiusi tanti. Rispettiamo la sovranità della Federazione, l'auspicio è che si possa chiudere».

L'EVENTO

Premio

■ Tre le categorie del premio imprese per la sicurezza promosso da Confindustria, Inail, Apqi e Accredia: finalista, menzione e prize

Finalista

■ Ased srl, Carind Srl, De Marchi Cav Antonio e Figli impresa costruzioni Srl, Eraclya soc coop, Fase service srl Unipersonale, Generali Innovation center for automobile repairs S.c.a.r.l, Rubinetterie Ritmonio Srl

Menzioni

■ B&P Logistic srl; Cheddite srl; Diversey Italy Production Srl; Europea Microfusioni Aerospaziali Spa; Fca Melfi Spa; Sambonet Paderno Industrie Spa.

Prize

■ B&P Logistic Srl; Diversey Italy Production Srl; Fca Melfi Spa; Terna Spa

L'IMPEGNO

De Felice: «Evento non occasionale, parte di una collaborazione più ampia con le imprese per ridurre gli infortuni»

ficace ed efficiente su questi temi. Partendo dalla considerazione

